

NIBE

Nasze Wartości



Nasza wizja tworzenia światowej klasy rozwiązań w dziedzinie zrównoważonej energii wymaga wzajemnej interakcji czynników gospodarczych, społecznych i środowiskowych. NASZE WARTOŚCI i NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE mają ułatwić poruszanie się w tych obszarach.

NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE i NASZE WARTOŚCI są głęboko zakorzenione w długiej tradycji Grupy, związanej z odpowiedzialnym prowadzeniem działalności. Znajomość naszej filozofii zarządzania ma zasadnicze znaczenie dla każdego pracownika Grupy i nikt nie powinien mieć wątpliwości, jakimi zasadami i wartościami się kierujemy i jakie środowisko biznesowe tworzymy.

Postępując według NASZYCH WARTOŚCI uczestniczycie w zrównoważonym rozwoju grupy NIBE i globalnej transformacji prowadzącej do zrównoważonego społeczeństwa. Jestem przekonany, że niezależnie od położenia geograficznego staniecie się jeszcze lepszymi pracownikami.

Markaryd, Szwecja, wrzesień 2020

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Gerteric Lindquist". The signature is stylized and written over a faint, larger version of the same signature.

Gerteric Lindquist
Dyrektor zarządzający i CEO

Filozofia zarządzania

Działania grupy NIBE są prowadzone zgodnie z NASZYMI ZASADAMI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE i NASZYMI WARTOŚCIAMI. Razem stanowią podstawę sposobu, w jaki prowadzimy działalność. NASZE METODY PRACY szczegółowo opisują nasze przepisy, zasady, wartości i politykę.

Tworzenie trwałych wartości

NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Koncepcja biznesu
Czynniki sukcesu
Strategia

NASZE WARTOŚCI

Kodeks postępowania
Polityka

NASZE METODY PRACY

Firma NIBE przyjmuje odpowiedzialność

Nasze obowiązki są mocno zakorzenione w naszej długiej tradycji przedsiębiorczości. Odpowiadamy zarówno za finansowe, jak i za społeczne i środowiskowe aspekty naszych poczynań.

Inicjatywa UN Global Compact

Zobowiązaliśmy się postępować zgodnie z inicjatywą UN Global Compact jako powszechnie przyjętą platformą wzajemnych zasad, które mogą być stosowane jednakowo przez wszystkie nasze firmy, partnerów i dostawców w każdym zakątku świata.

17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) zawiera wytyczne, zgodnie z którymi każdy może zobowiązać się do nakreślenia jasnego planu długoterminowego zrównoważonego rozwoju. Zdecydowaliśmy się działać głównie w obrębie 6 z 17 globalnych celów w ramach Agendy 2030.



Więcej informacji na temat działań, jakie podejmujemy w ramach tych celów, można znaleźć w intranecie ONE NIBE.





Nasze wartości

NASZE WARTOŚCI dostarczają wytycznych, jak grupa NIBE postrzega kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju*. Podzieliliśmy je na osiem obszarów, które nazywamy naszym Kodeksem postępowania. Razem z NASZYMI ZASADAMI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE tworzą one podstawę dla naszych operacji biznesowych.

NASZE WARTOŚCI pokazują także naszym klientom, dostawcom, właścicielom i innym udziałowcom, jak traktujemy te kwestie.

* Zrównoważony rozwój odpowiada obecnym potrzebom ludzi bez ograniczania przyszłym pokoleniom możliwości do zaspokojenia swoich potrzeb. Zrównoważony rozwój można rozumieć jako równowagę między czynnikami gospodarczymi, społecznymi i środowiskowymi.

Kodeks postępowania

Kodeks postępowania, wraz z zasadami zarządzania Grupą, a także polityką i wytycznymi Grupy, stanowi ramy naszej działalności. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników, kierownictwo i członków zarządu grupy NIBE, bez względu na ich położenie geograficzne. Dotyczy to także wszystkich mniejszych firm należących do grupy NIBE.

Kodeks postępowania określa nasze oczekiwania wobec kontrahentów.

Kodeks postępowania zawiera kompleksowe wytyczne w ośmiu obszarach.

Polityka

W kilku obszarach Kodeks postępowania jest uzupełniany o bardziej szczegółową politykę, wytyczne i systemy zarządzania.

NASZE WARTOŚCI

Kodeks postępowania

- 1 Poszanowanie praw człowieka
- 2 Dobre warunki pracy
- 3 Ograniczenie wpływu na środowisko naturalne
- 4 Dobra etyka w biznesie
- 5 Odpowiedzialne zakupy
- 6 Odpowiedzialność za produkt
- 7 Zaangażowanie społeczne
- 8 Przejrzystość

Polityka, wytyczne i systemy zarządzania.



1 Poszanowanie praw człowieka

W grupie NIBE wszyscy pracownicy są traktowani uczciwie, z godnością i szacunkiem

- Ceny i wspieramy różnorodność wśród naszych pracowników.
 - Nie dyskryminujemy* nikogo w czasie zatrudniania lub przydzielania obowiązków.
 - Nie akceptujemy nękania, gróźb ani dyskryminacji naszych kolegów i kontrahentów.
 - Szanujemy prawa pracowników do organizowania się i negocjowania porozumień zbiorowych. Uznajemy także prawo pracowników do odmowy wstąpienia do związku.
 - Nie zezwalamy na pracę dzieci, nielegalne zatrudnienie ani pracę przymusową.
 - Dbamy, aby pracownicy poniżej 18 roku życia nie wykonywali prac niebezpiecznych.
 - Chronimy dane osobowe naszych pracowników i klientów.
 - Nasi pracownicy mogą się swobodnie wypowiadać i odpowiedzialnie udzielać informacji.
- * Dyskryminacja może na przykład dotyczyć płci, wyznania, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, przekonań politycznych, pochodzenia społecznego lub etnicznego.

2 Dobre warunki pracy

W grupie NIBE oferujemy dobre warunki pracy i możliwości osobistego rozwoju.

- Nawiązujemy dobre relacje z naszymi pracownikami i oczekujemy ich zaangażowania w rozwój Grupy.
- Umożliwiamy pracownikom poszerzanie wiedzy i umiejętności, aby umożliwić im podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wspieranie rozwoju osobistego i poprawę zarobków.
- Nie uznajemy kompromisów w kwestiach zdrowia i bezpieczeństwa.
- Podejmujemy środki zapobiegawcze, aby ograniczać ryzyko wypadków i obrażeń przy pracy.
- Płacimy wynagrodzenia i inne świadczenia zgodnie z ustaleniami, obowiązującym prawem i przepisami. Nagradzamy dobre wyniki i szczególne starania.





3

Ograniczenie wpływu na środowisko naturalne

W grupie NIBE zwracamy uwagę na środowisko w całym naszym tańcu wartości.

- Nasza długoterminowa strategia polega na tworzeniu światowej klasy rozwiązań w dziedzinie zrównoważonej energii i pomocy w tworzeniu bardziej zrównoważonego społeczeństwa.
- Żyjemy zgodnie z głoszonymi przez siebie zasadami, co oznacza większe wykorzystanie energii odnawialnej, oszczędzanie zasobów naturalnych, redukcję zanieczyszczenia powietrza i wody, a także ograniczenie odpadów.
- Stosujemy kompleksowe podejście do kwestii ochrony środowiska – od rozwoju produktu aż do chwili, kiedy jest gotowy do recyklingu na zakończenie okresu użytkowania.
- Identyfikujemy zagrożenia dla osób i środowiska oraz stosujemy zasadę ostrożności*.

* Zasada ostrożności oznacza, że w sytuacjach, gdzie podejrzewamy występowanie zagrożeń dla zdrowia i środowiska, lecz nie mamy wystarczającej wiedzy na ich temat, nie odkładamy ani nie lekceważymy decyzji dotyczących odpowiednich zabezpieczeń.

4 Dobra etyka w biznesie

W grupie NIBE relacje i metody biznesowe opierają się na przestrzeganiu prawa i stosowaniu dobrej etyki w biznesie.

- Wymagamy rzetelności i uczciwości we wszystkich naszych operacjach i oczekujemy tego samego od naszych kontrahentów.
- Obowiązuje absolutny zakaz korupcji. Wszelkie formy wynagradzania kontrahentów muszą dotyczyć wyłącznie faktycznie dostarczonych towarów lub usług.
- Prezenty i inne korzyści nie mogą naruszać lokalnych zwyczajów i muszą być zgodne z lokalnymi przepisami.
- Musimy przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji i dążyć do uczciwej rywalizacji.
- Wszyscy pracownicy powinni unikać konfliktu interesów między prywatną sytuacją finansową i działalnością Grupy.
- Wszyscy pracownicy mają prawo do zgłaszania wszelkich finansowych lub innych nieprawidłowości bez obawy o negatywne konsekwencje personalne (zasada ujawniania nieprawidłowości).
- Stosujemy międzynarodowe regulacje rynkowe i kary.





5 Odpowiedzialne zakupy

W grupie NIBE dokonujemy odpowiedzialnych zakupów i stawiamy określone wymagania naszym dostawcom.

- Pracujemy tylko z dostawcami, którzy przestrzegają Kodeksu postępowania grupy NIBE.
- Oczekujemy wysokich standardów od dostawców i oceniamy ich zarówno przed, jak i w trakcie naszej współpracy.
- Zachęcamy dostawców do wprowadzania certyfikowanych systemów zarządzania jakością, środowiskiem naturalnym oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.
- Regularnie monitorujemy poziom obsługi oferowany przez naszych dostawców. Może to oznaczać konieczność poprawy lub zakończenie współpracy.



6 Odpowiedzialność za produkt

W grupie NIBE funkcjonalność, jakość, bezpieczeństwo i aspekty ekologiczne naszych produktów to najważniejsze czynniki dla ciągłego rozwoju Grupy.

- Staramy się, aby nasze produkty, kiedy są używane przez klientów, przyczyniały się do zrównoważonego rozwoju – zwracamy szczególną uwagę na sprawność energetyczną, ekologiczne projekty i cykl życia produktu.
- Nasze produkty muszą spełniać normy, standardy i wymagania prawne dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa podczas ich całego cyklu eksploatacji.
- Posiadamy odpowiednie i przejrzyste informacje na temat bezpieczeństwa, instalacji nieszkodliwej dla środowiska, obsługi, konserwacji, przechowywania i końcowej utylizacji.
- Staramy się szybko odpowiadać na pytania klientów dotyczące naszych produktów i prośby o informacje.

7 Obywatelska postawa Grupy

W grupie NIBE angażujemy się w życie organizacji i społeczności w miejscach prowadzenia działalności.

- W miarę możliwości powinniśmy angażować się w życie wspólnot, w których prowadzimy działalność i starać się zatrudniać oraz kształcić lokalnych pracowników i menedżerów.
- Musimy zapoznać kolejne pokolenie z naszymi procesami i produktami oraz zachęcić je do zgłaszania się do naszej Grupy.
- Musimy aktywnie zabiegać o rozwój współpracy z organizacjami przemysłowymi, uniwersytetami i instytucjami badawczymi.
- Powinniśmy traktować priorytetowo granty i umowy patronackie korzystne dla społeczności, w których pracujemy, o ile wspierają nasze wartości i umacniają relacje z klientami i kontrahentami.
- Nie wspieramy i nie angażujemy się w działalność partii politycznych, polityków ani organizacji politycznych.



8 Transparentność

Przekaz grupy NIBE jest prosty, szczerzy i zgodny z obowiązującym prawem, przepisami i standardami.

- Utrzymujemy bliskie relacje z naszymi udziałowcami, opierając komunikację na regularnych kontaktach, jawności i dobrej etyce.
- Nasi akcjonariusze są dokładnie informowani o operacjach, finansach i strategiach Grupy, zgodnie z regułami giełd papierów wartościowych, na których notowane są akcje grupy NIBE.
- Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać obowiązujących zasad dotyczących poufności informacji będących własnością Grupy i naszych kontrahentów. Dotyczy to także informacji, które mogłyby potencjalnie wpływać na konkurencyjność, cenę akcji i przyszłość grupy NIBE.





Nasza odpowiedzialność

Ogólna odpowiedzialność za stosowanie i przestrzeganie NASZYCH ZASAD POSTĘPOWANIA W BIZNESIE spoczywa na prezesie i dyrektorze generalnym (CEO) Grupy, który przekazuje praktyczne, codzienne obowiązki poszczególnym działom w obrębie Grupy.

Grupa regularnie sprawdza stosowanie NASZYCH WARTOŚCI i ocenia ryzyko. Dane dotyczące rozwoju i wydajności są podawane w Sprawozdaniu rocznym i Raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju. Zgodność jest monitorowana za pomocą audytów zrównoważonego rozwoju.

System zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy pomaga realizować NASZE WARTOŚCI. Dlatego też takie systemy muszą istnieć we wszystkich oddziałach.



Nasze wartości w codziennym życiu

Codzienna odpowiedzialność za stosowanie NASZYCH WARTOŚCI jest przekazywana menedżerom w firmach Grupy. Kodeks postępowania i polityka muszą być uwzględnione w wewnętrznych programach szkoleniowych Grupy, skierowanych zarówno do nowych pracowników, jak i tych już zatrudnionych w naszych firmach. Menedżerowie muszą zachowywać się w taki sposób, aby być wzorem stosowania zasad.

Od naszych kontrahentów również oczekuje się przestrzegania NASZYCH WARTOŚCI.



Zero tolerancji i ciągłe doskonalenie

Stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla łamania Kodeksu postępowania, które może obejmować niestosowanie się do przepisów prawa i takie kwestie, jak łapówki i korupcja, naruszanie praw człowieka czy przepisów dotyczących konkurencji. W pozostałych obszarach systematycznie i zdecydowanie dążymy do ciągłego doskonalenia.

Twoja odpowiedzialność

Praca w Grupie opiera się na odpowiedzialności, przejrzystości, etycznym postępowaniu, respektowaniu oczekiwań i potrzeb naszych udziałowców i obowiązującego prawa.

Oczekujemy, że będziecie przestrzegać wytycznych podanych w NASZYCH WARTOŚCIACH.

Ponadto, każdy z nas ma obowiązek pomagać innym w stosowaniu się do NASZYCH WARTOŚCI.





Intranet: one.nibe.net

Internet: www.nibe.com

Dodatkowe informacje

Pracownicy Grupy mogą znaleźć NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE, NASZE WARTOŚCI, politykę, wytyczne i zestawienia na stronie internetowej Grupy pod adresem one.nibe.net.

NASZE WARTOŚCI są dostępne w wielu różnych językach. Sprawozdanie roczne i Raport dotyczący zrównoważonego rozwoju grupy NIBE zawierają informacje na temat stosowania NASZYCH WARTOŚCI w praktyce.

Zewnętrznych udziałowców zachęcamy do odwiedzenia strony internetowej www.nibe.com, która zawiera NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE, NASZE WARTOŚCI, Kodeks postępowania, określoną politykę, Sprawozdanie roczne i Raport dotyczący zrównoważonego rozwoju.

NIBE

NIBE Industrier AB (publ)
Box 14, SE-285 21 Markaryd, Szwecja
+46 (0)433-27 30 00 www.nibe.com

